

Stanovy spolku „ETINCELLE, o.s.“

Úplné znění ke dni 20/5/2022

Článek I. Název a sídlo

Název spolku zní: „**Etincelle, o.s.**“

Sídlo spolku: Dělnická 235, Kročehlavy, 272 01 Kladno, Česká republika

Článek II. Účel a hlavní činnost spolku

1. Spolek je veřejně prospěšný, dobrovolný, nepolitický a nezávislý svazek fyzických osob, které mají jeho prostřednictvím zájem přispět k sociální i pracovní integraci osob se zdravotním postižením a sociálním znevýhodněním.
2. **Účelem spolku** je dosahování společensky prospěšných cílů (**hlavní činnost**) zejména:
 - a) poskytování podpory osobám se zdravotním postižením a sociálním znevýhodněním na území celé ČR,
 - b) zajišťování projektů podporujících všestranný rozvoj osob se zdravotním postižením, jejich začleňování do společnosti, podpora sociální inkluze,
 - c) propagace a aktivní realizace podporovaného zaměstnání a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením,
 - d) provozování osvětové činnosti včetně vzdělávacích akcí v oblasti všestranného uplatnění těchto osob,
 - e) pořádání kulturních a společenských akcí společně s dalšími stakeholdery,
 - f) působení na místní, lokální, regionální i celostátní úrovni s cílem úpravy předpisů a norem pro lepší integraci osob se zdravotním postižením nebo sociálním znevýhodněním do společnosti,
 - g) podpora environmentálně odpovědného přístupu.
3. Účelem hlavní činnosti spolku není dosahování zisku.

Článek III. Vedlejší činnost spolku

K naplňování svých cílů spolek zejména (**vedlejší činnost**):

1. Provozuje sociální podnik, jehož cílem je vytvářet pracovní příležitosti pro osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a to: -----
 - a) **pro osoby se zdravotním postižením** -----
Tyto osoby se uzavřením pracovní smlouvy se společností stanou zaměstnanci společnosti s právy a povinnostmi vyplývajícími z platného znění zákoníku práce. Společnost musí zároveň při vytváření pracovních podmínek přihlídnout ke schopnostem každého konkrétního zaměstnance.

2. Společnost deklaruje zaměstnání minimálně 30 % osob ohrožených sociální exkluzí. Tento podíl se bude kontrolovat čtvrtletně a bude za něj odpovědný ředitel společnosti nebo osoba jím pověřená (dále jen „odpovědná osoba“). Procentní podíl zaměstnanců ohrožených sociální exkluzí se vypočítává jako přepočtený stav těchto zaměstnanců vůči celkovému přepočtenému stavu pracovních úvazků všech zaměstnanců organizace. -----
 3. Využití zisku z provozu jednotky/jednotek na reinvestici je stanoveno v minimální výši 51 %. V případě zisku v provozovně bude muset být případný zisk využit primárně pro tuto provozovnu, následně eventuálně pro druhou a následující provozovny. -----
 4. Společnost přednostně uspokojí místní potřeby a využije přednostně místní zdroje. Tzn., že společnost bude vstupovat do místních iniciativ a partnerství, bude přispívat k místnímu rozvoji. Cílem společnosti je vytvořit vazby na: -----
 - a) místní občanské aktivity jako jsou lokální/regionální neziskové organizace apod., ---
 - b) místní instituce/aktivity zaměřené na podporu osob se zdravotním postižením (dále jen „ZP“), -----
 - c) místní samosprávu, -----
 - d) komerční firmy působící ve stejném místě jako společnost. -----
 5. Společnost v každé provozovně bude pořádat poradou s místními zaměstnanci minimálně jedenkrát měsíčně. Této poradě se budou povinně účastnit všichni zaměstnanci z realizačního týmu projektu (omluvou bude pouze dovolená, nemoc nebo nutné pracovní povinnosti potvrzené odpovědnou osobou). Zároveň se poradě bude účastnit jeden delegovaný zástupce z řad zaměstnanců se ZP. Zástupce zaměstnanců z cílových skupin na první poradě týmu bude vylosován, následující poradě se bude účastnit zaměstnanec, jehož příjmení v abecedě bude následovat. Takto se vystřídají všichni zaměstnanci při poradách týmu, následně se celý cyklus opakuje. Výše zmíněný postup platí vždy, kdy jsou zaměstnány osoby ohrožené sociální exkluzí na trhu práce. -----
 6. Odpovědná osoba bude rozhodovat o věcech týkajících se provozovny pouze po předchozí konzultaci se zaměstnanci. Odpovědná osoba bude představovat své záměry na pravidelných poradách týmu. Odpovědná osoba nebude muset ke konzultaci předkládat takové záměry, které se dotýkají přímo věcí jí svěřených do působnosti (z titulu pozice ředitele nebo v rámci jím stanovených oprávnění) a dále o: -----
 - a) změně a doplnění statutu společnosti, -----
 - b) termínu zveřejnění výroční zprávy, -----
 - c) rozsahu plných mocí ředitele společnosti, -----
 - d) změně rozsahu a podmínek služeb poskytovaných společností, -----
 - e) ceníku služeb. -----
 7. Valná hromada společnosti nebo odpovědná osoba může rozhodnout samostatně bez předchozí konzultace v případě naléhavých kroků, které nesnesou odklad. O takových krocích musí být tým provozovny informován na nejbližší možné poradě i se zdůvodněním, proč nebylo možné informovat o takovém kroku v předstihu. -----
- Společnost bude při své činnosti zohledňovat environmentální aspekty výroby a spotřeby, bude využívat postupy šetrné k životnímu prostředí. -----
9. Vzhledem k tomu, že provozování hlavní činnosti spolku je spojeno s nemalými náklady, může spolek vykonávat i hospodářské činnosti spočívající v podnikání a jiné výdělečné činnosti. -----
 10. Předmětem vedlejší činnosti spolku je mimo výše uvedené rovněž:
 - Výroba obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
 - Obory činnosti:
 - Vydavatelské činnosti, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce
 - Nakládání s odpady (vyjma nebezpečných)
 - Zprostředkování obchodu a služeb

- Velkoobchod a maloobchod
 - Skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě
 - Ubytovací služby
 - Poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály
 - Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků
 - Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
 - Poskytování technických služeb
- Hostinská činnost
 - Prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin.

Článek IV. Členství

1. Členem spolku. se může stát pouze bezúhonná fyzická osoba, a to na doporučení dvou stávajících členů „Etincelle, o.s.“.
2. Členové spolku mají právo využívat vybavení spolku., účastnit se valné hromady a uplatňovat na ní své náměty.
3. Členové jsou povinni:
 - a) aktivně se podílet na práci spolku a při zajišťování jeho aktivit a akcí v rozsahu, v němž budou požádáni o pomoc,
 - b) získávat pro spolek veřejnost, sponzory, příznivce a firmy schopné pomáhat,
 - c) respektovat tyto stanovy a rozhodnutí orgánů spolku platit členské příspěvky ve výši stanovené představenstvem „Etincelle, o.s.“.
4. Členství v „Etincelle, o.s.“ vzniká na základě písemné přihlášky doručené představenstvu spolku, které je povinno rozhodnout do 60 dnů ode dne doručení. V případě kladného rozhodnutí je dnem vzniku členství den doručení přihlášky. Proti zamítnutí přihlášky o členství je uchazeč oprávněn podat do 15 dnů od doručení zamítavého rozhodnutí odvolání, o němž rozhodne valná hromada spolku.
5. Členství v „Etincelle, o.s.“ zaniká:
 - a) jednostranným písemným oznámením o vystoupení doručeným představenstvu spolku.o.s. Členství zaniká dnem uvedeným v oznámení, nejdříve však dnem jeho doručení.
 - b) vyloučením. Členství zaniká doručením rozhodnutí představenstva o vyloučení. Důvodem pro vyloučení je: nerespektování stanov, rozhodnutí orgánů „Etincelle, o.s.“ nebo skutečnost, že přes upozornění se člen nadále nepodílí na činnosti spolku a je celkově pasivní. Proti rozhodnutí představenstva o vyloučení má člen právo podat do 15 dnů od jeho doručení odvolání, o němž rozhodne valná hromada.

Článek V. Orgány „Etincelle, o.s.“

A. Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem a skládá se ze všech členů spolku, svolává a připravuje ji představenstvo podle potřeby nebo z podnětu nejméně 2 členů představenstva nebo nejméně

10-ti členů. V tomto případě je představenstvo povinno svolat valnou hromadu nejpozději do 60-ti dnů od doručení žádosti o její svolání.

2. Valnou hromadu řídí člen, který byl zvolen za jejího předsedu. K platnému usnášení je třeba 100% účast členů „Etincelle, o.s.“ Zastoupení na základě plné moci je přípustné, takto však lze zastupovat vždy pouze jen jednoho člena.
3. Usnesení valná hromada přijímá většinou hlasů přítomných členů.
4. Do působnosti valné hromady náleží:
 - a) volba a odvolání členů představenstva,
 - b) projednání zprávy o činnosti „Etincelle, o.s.“, o jeho hospodaření, včetně účetní závěrky.

B. Představenstvo

1. Statutárním a výkonným orgánem spolku je tříčlenné představenstvo, které je voleno valnou hromadou z členů „Etincelle, o.s.“ na funkční období 10 let. K platnému zvolení se vyžaduje 100 % hlasů všech členů „Etincelle, o.s.“ Nebude-li napoprvé zvoleno představenstvo, lze na téže valné hromadě volbu opakovat, maximálně však dvakrát.
2. Představenstvo volí ze svého středu předsedu a místopředsedu.
3. Člen představenstva je oprávněn odstoupit ze své funkce písemným oznámením doručeným do sídla „Etincelle, o.s.“ Jeho členství zaniká dnem uvedeným v oznámení nejdříve však dnem jeho doručení.
4. Představenstvo je oprávněno za člena, který odstoupil, kooptovat náhradního člena představenstva na dobu do příští valné hromady.
5. Představenstvo se schází podle potřeby a svolává ho jeho předseda.
6. Do působnosti představenstva náleží zejména rozhodování o:
 - a) další činnosti „Etincelle, o.s.“, o provozních a finančních záležitostech včetně rozpočtu pro příslušný kalendářní rok
 - b) případné podnikatelské činnosti
 - c) změně stanov
 - d) přijetí nového člena
 - e) vyloučení člena
 - f) výši členských příspěvků
 - g) dobrovolné zrušení nebo fúze s jiným subjektem včetně majetkového vypořádání „Etincelle, o.s.
7. Rozhodnutí představenstva jsou závazná pro všechny členy „Etincelle, o.s.“.
8. Představenstvo je usnášeníschopné, jsou-li na zasedání přítomni alespoň dva členové, vždy však musí být přítomen jeho předseda.
9. Rozhodnutí je platně přijato, hlasuje-li shodně nadpoloviční většina členů v případě účasti všech členů představenstva na jeho zasedání. Při účasti dvou členů podle předchozího bodu je rozhodnutí platně přijato, hlasují-li shodně oba přítomní členové představenstva, při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy.

10. Představenstvo odpovídá za řádné finanční a majetkové hospodaření „Etincelle, o.s.“
11. Představenstvo zajišťuje archivaci základních dokumentů „Etincelle, o.s.“ včetně účetních dokladů po dobu stanovenou obecně závaznými právními předpisy.

Článek VI. Hospodaření

1. Prostředky na svou činnost získává spolek zejména z těchto zdrojů:
 - a) z finančních darů sponzorů, příspěvků a dotací státních orgánů a jiných institucí
 - b) z vlastních projektů a aktivit
2. Představenstvem určený člen představenstva vede řádně a průkazně finanční hospodaření a zpracovává účetní závěrku. Tato skutečnost nezbavuje představenstvo odpovědnosti za celkové hospodaření spolku.
3. V případě platební neschopnosti a zadlužení je představenstvo povinno učinit nezbytná opatření k zamezení této situace a bez zbytečného odkladu svolat valnou hromadu a informovat o vzniklé skutečnosti.
4. Předseda představenstva je oprávněn rozhodnout o vyplacení přiměřené odměny určenému členovi představenstva v souvislosti s řádným vedením finanční agendy spolku. Po dohodě s místopředsedou je předseda oprávněn rozhodnout o vyplacení přiměřené odměny členům spolku za obstarání příjmů z reklam, darů, sponzorských příspěvků apod. nebo za aktivní práci v „Etincelle, o.s.“.
5. Postup podle bodu 4. lze realizovat pouze za předpokladu příznivé finanční situace „ Etincelle, o.s.“.


Článek VII. Jednání a podepisování

1. Spolek zastupuje samostatně předseda představenstva.
2. Podepisování se děje tak, že k vytištěnému nebo napsanému názvu spolku „Etincelle, o.s.“ připojí předseda představenstva svůj podpis s uvedením svého jména a funkce.

Článek VIII. Zánik spolku

1. Spolek zaniká:
 - a) dobrovolným zrušením nebo fúzí s jiným spolkem na základě rozhodnutí valné hromady,
 - b) pravomocným rozhodnutím soudu
2. Zaniká-li spolek dobrovolným zrušením, rozhodne současně valná hromada o způsobu majetkového vypořádání.

V Kladně dne 20/5/2022



.....
předseda představenstva