



Naplňování principů sociálního podnikání

SPOLEČENSKY PROSPĚŠNÝ CÍL

Posláním společnosti je zaměření na zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.

Kontrola naplňování principu:

V 1. Q roku 2023 společnost Etincelle, o.s. zaměstnávala 33,87 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 24,05 úvazku.

V 2. Q roku 2023 společnost Etincelle, o.s. z zaměstnávala 28,81 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 18,74 úvazku.

V 3. Q roku 2023 společnost Etincelle, o.s. z zaměstnávala 31,19 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 23,54 úvazku.

Ve 4. Q 2023 společnost Etincelle, o.s. zaměstnávala 30,69 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 23,30 úvazku.

SOCIÁLNÍ PROSPĚCH

Společnost zaměstnává a tím i sociálně začleňuje osoby znevýhodněné, jejichž podíl tvoří více než 30% zaměstnanců. Těmto poskytuje specifickou podporu přizpůsobenou druhu jejich znevýhodnění (pracovní podmínky, psychosociální podpora, pracovní návyky) a individuálně rozvíjí jejich pracovní kompetence.

Kontrola naplňování principu:

Zaměstnanci se zdravotním postižením podporují pracovní asistenti a sociální pracovník. Zaměstnanci se zdravotním postižením pracují na zkrácené pracovní úvazky a přizpůsobenou pracovní dobu dle jejich možností. Pro jednotlivé zaměstnance připravujeme rozvojové plány, které pomáhají pracovním asistentům s cílováním jejich podpory. Rozvojové plány jsou vyhodnocovány v horizontu 3/6 měsíců. Množství individuální podpory pro jednoho zaměstnance se zdravotním postižením je dané jeho potřebou. Obecně lze říci, že pracovní asistenti o zaměstnanci se zdravotním postižením v organizaci fungují v poměru 1:4.

V maximální možné míře informuje zaměstnance o chodu společnosti, výsledcích hospodaření, umožňuje jim vyjadřovat se ke směřování společnosti, klade důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců při respektování zásady stejné příležitosti

a nepřipouští jakoukoli přímou či nepřímou formu diskriminace znevýhodněných zaměstnanců a směřuje svou činnost k posílení sociální soudržnosti.

Zaměstnanci se podílí na chodu společnosti a to prostřednictvím pravidelných měsíčních společných porad a informačních newsletterů. Vzhledem k tomu, že naši hlavní cílovou skupinou jsou lidé s mentálním postižením, zapojujeme je na úrovni adekvátní jejich možnostem. Tzn., že po nich chceme participaci na úrovni jednotlivých provozů, ve kterých pracují a ne v úrovni řízení společnosti jako celku.

EKONOMICKÝ PROSPĚCH

Nejméně 51% dosaženého zisku je přednostně reinvestováno do rozvoje, k vytváření nových a zajištění udržitelnosti stávajících pracovních míst, k rozvoji profesních a osobních dovedností zaměstnanců a pro naplňování dalších společensky prospěšných cílů.

Tržby z prodeje výrobků nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů.

Řízení společnosti (manažerské rozhodování) je nezávislé na externích zakladatelích či zřizovatelích.

Kontrola naplňování principu:

Společnost řídí ředitel, kterého jmenuje tříčlenná správní rada organizace.

Zisk nevyvádíme mimo společnost. Tzn., že pokud vznikne, je využit v rámci společnosti a to pro její investiční nebo rozvojové potřeby.

V roce 2023 evidujeme jako větší investice pouze pořízení vozidla pro náš úklidový tým v Kladně -Kročehlavech a dokončovací práce v penzionu na Šumavě. V roce 2022 byla největší investicí oprava fasády našeho výrobního objektu a investice do dokončovacích prací na našem penzionu Mezi lesy na Šumavě.

Tržby za vlastní výkony a zboží v roce 2022 dosáhly 7 204 tis. Kč, celkové výnosy byly 20 223 tis. Kč. Tržby tedy tvořily 35,6%.

ENVIROMENTÁLNÍ PROSPĚCH

Společnost dodržuje zásady enviromentálně šetrného podnikání v každém okamžiku své činnosti, od nákupu ekologicky šetrných spotřebičů a zařízení, obalových materiálů přes výrobu po úklid, nakládání s odpady i úřadování. Záměrem je rozšířit vozový park o elektromobily.

Kontrola naplňování principu:

Pro výrobky nakupujeme ekologicky šetrné obaly, které jsou přirozeně odbouratelné. Zaměstnancům kupujeme oblečení z biobavlny. Při úklidech používáme výhradně ekologické přípravky. Pro administrativní část podniku nakupujeme recyklované papíry do tiskárny. Vybavení, stroje apod. v případě poruchy nevyhazujeme, ale snažíme se opravit.

MÍSTNÍ PROSPĚCH

Společnost se orientuje na místní a regionální potřeby, zaměstnává přednostně místní obyvatele a nakupuje od místních dodavatelů. Spolupracuje s místními institucemi, které se věnují péči o osoby znevýhodněné.

Kontrola naplňování principu:

Spolupracujeme s místními aktéry, at' je to Magistrát města Kladna nebo radnice jednotlivých pražských městských částí . ÚMČ Praha 5, Praha - Radotín, Praha - Zbraslav, Praha - Horní Počernice, Praha 9 - Prosek. Spolupracujeme také se školami, jejichž absolventi k nám dochází na stáže. Také s veřejnými opatrovníky, s jednotlivými domovy.

Pět nejvýznamnějších odběratelů:

- *Statutární město Kladno*
- *Městská část Praha 5*
- *Technické služby Praha - Radotín*
- *Sportovní areály města Kladna s.r.o.*
- *Městská část Praha 9*